

学生工作部（学生处）文件

哈金院学字〔2020〕2号



关于印发《学生工作部（学生处） 2020年工作要点》的通知

各系：

《学生工作部（学生处）2020年工作要点》，经分管院领导批准，现印发给你们，请各系结合实际，组织落实。



学生工作部（学生处）

2020年3月24日发

学生工作部（学生处）2020年工作

2020年学生工作的总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神、全国高校思想政治工作会议精神、全国教育大会精神以及上级要求和部署，在学院党委的坚强领导下，聚焦立德树人根本任务，强化教育、理顺机制、健全制度、规范管理、打造品牌，构建一套与特色应用型示范院校相适应、凸显学科特色的学生工作教育服务体系，推动学院学生工作高质量发展，促进学生成长成才。

一、坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装青年学生头脑

1. 开展“新思想指引我成长”专题教育活动。将习近平新时代中国特色社会主义思想列为学生政治学习的首要任务，纳入学生骨干培训的重要内容；通过师生互动、主题演讲、网上推送等方式，引导学院全体学生全面理解习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质、丰富内涵和实践要求，掌握马克思主义的思想方法，做到善学善用，真学真用、自觉成才。

2. 开展社会主义核心价值观教育活动。以七十周年校庆为契机，在学生中开展“知校史、明校训、践校风”主题活动，将学院的历史和文化精神传递给学生，让“以诚为金、礼融天下”校训成为学生品格形成、行为规范养成、健康成长的动力源。

3. 开展文化艺术教育活动。以落实《哈尔滨金融学院大学生文明行为规范》为牵动，开展“文明课堂、文明宿舍、文明出行、文明网民”建设活动，打造文明金院。

二、标本兼治，大力加强学风建设

4. 抓好《哈尔滨金融学院关于进一步加强学风建设的意见》的落实，做好年度建设任务分解，修订完善《哈尔滨金融学院学生综合素质测评办法》，发挥典型示范在学风建设中的引领作用，召开学风建设总结暨先优表彰大会；落实落靠《哈尔滨金融学院学业预警与援助办法》，启动学业预警与援助计划。

5. 切实抓好学风建设。持续推进“五不三有”活动，启动学风建设“先进班级、先进寝室”建设计划，启动建立低年级学生早操晚自习制度，建立辅导员和任课教师抓课堂学习、抓考试管理联动机制，加强日常学风督导，推进诚信考试。

三、构建科学有序、运行高效的学生工作机制

6. 启动系学生工作目标绩效考核，起草制定《哈尔滨金融学院学生工作目标绩效考核实施细则》，进一步规范兼职班主任工作行为，探索建立学院指导，系部主导、利益关联、责权一致的学生工作模式。

7. 制定和实施院、系品牌建设规划。按照“学院学生工作有品牌、系部工作有亮点”的思路，打造院、系两级学生工作品牌，进一步完善“1136”学生工作模式，彰显学院办学特色，凸显专业精神、文化和特质，探索形成具有可示范、可推广、可持续的校本经验和做法，提升育人工作的显示度和实效性。

8. 完善优化学生奖评机制，整合优化学院学生奖励项目，发挥奖励机制的导向作用，激励和鼓舞更多的学生刻苦学习、奋发向上。

四、加强学生工作制度体系和治理能力建设

9. 开展学生工作制度体系建设年活动。认真梳理学工制度建设情况，编制《哈尔滨金融学院学生工作制度汇编》，并在组织学生政

工干部中做好学习培训，提升运用法治思维和法治方式做好学生工作的能力。

五、强化学生日常管理和服务

10. 认真做好困难学生的帮扶工作。进一步完善“奖、助、贷、勤、补”五位一体帮扶体系，优化资助资源分配，精细管理校内勤工助学岗位，加强对困难学生的思想引导和人文关怀。

11. 加强心理健康教育，提升心理育人效果。完善学院、系、班级、寝室四级预警防控体系，推进二级心理辅导站建设，普及心理健康知识、提升学生心理素质，办好心理健康教育节。

12. 认真做好学籍管理工作。进一步规范工作流程，推进学籍管理信息化建设，提高学籍管理工作效率和管理水平，确保学生学籍信息安全。

13. 努力提升公寓育人功能。构建“净、静、竞”公寓文化体系，办好“公寓文化节”，建立公寓辅导员工作室，抓好辅导员“三进”、“五进”等系列活动；提升学生公寓精细化管理服务水平，引进科技管理手段，打造安全、文明、和谐、整洁、有序、向上的公寓学习生活环境。

14. 构建劳育工作建设机制，设立劳动日，优化勤工助学岗位管理，调研论证“学生一站式”服务中心建设工作。

15. 做好2020年学生毕业典礼、文明离校和新生入学等工作，把包括远离校园贷、远离毒品等内容纳入入学教育体系中，实行新生上早操晚自习制度。

六、加强智慧学工建设

16. 构建现代化管理机制，深入推进“互联网+学工”和易班建

设，建立学生数据中心，增强网络育人能力，强化现代化管理技术在学生教育管理服务的应用，逐步推进学生思想教育、学籍和学生公寓管理等信息化建设。

七、加强学生工作队伍建设

17. 抓好《哈尔滨金融学院辅导员队伍建设实施意见》的落实，配齐配强辅导员；按照专业化、职业化的要求，打造辅导员工作、学术团队。制定辅导员考核工作实施办法，建立职能部门、系部齐抓共管，强化个人业绩导向的辅导员考核评价机制。建立学生工作学习通报机制。每两个月召开1次学院主管学生工作院领导、学生处处长、院团委书记、学生工作处副处长、系党总支副书记学习研讨会；每月召开1次学生处、校团委全体工作人员、各系副书记、辅导员学习工作沙龙，筹办《金院学工》，交流学习心得，借鉴工作经验，展示工作成果、促进工作提升。择优选择辅导员参加各类培训。

八、其他工作

18. 落实新冠肺炎疫情防控各项工作。落实《新冠肺炎疫情防控期间开学工作预案》，制定相关预案、细致开展日常排查、统筹开展宣传教育、辅助线上教学管理、严密做好错峰返校相关工作安排、扎实推进学生行为和健康情况的日常管理和监控。

19. 扎实做好迎接合格本科评估工作。按照学风建设日程安排抓好各项教育管理工作。认真做好自评报告、观测点综述、材料目录和支撑材料的收集整理完善工作；认真谋划、细致设计、严密组织专家进校前、在校期间和离校后的学生教育管理服务工作。